

## 대표이사 후보자 추천내역

### I. 대표이사 후보자 추천절차 개요

신한BNP파리바자산운용은 신한금융지주회사의 자회사로서 대표이사 경영승계 등 자회사 지배구조 총괄 관리는 신한금융지주회사의 자회사경영관리위원회에서 수행하고 있습니다.

자회사경영관리위원회는 후보군을 종합적으로 심의하여 자회사 대표이사 임기 만료 전에 경영승계 절차를 개시하고 후보추천을 완료하되, 자회사의 연결재무제표상 자산총액이 그룹의 연결재무제표상 자산총액의 1/2을 초과하는 자회사(현 기준 신한은행)에 대해서는 임기만료 1개월 전에 경영승계 절차를 개시하고 후보추천을 완료합니다.

자회사경영관리위원회는 자격요건, 법률요건 등을 고려하여 자회사 대표이사 후보군을 선정하고, 승계시점 자회사 대표이사로서 요구되는 전략적 역할에 대한 고려를 바탕으로 자회사 대표이사 후보군을 심의합니다. 신한금융지주 자회사 경영관리위원회 규정 제7조에 따라 자회사경영관리위원회는 도덕성, 신한가치 구현능력, 업무전문성, 조직관리 역량을 갖추고 회사의 비전을 공유하며, 공익성 및 건전 경영에 노력할 수 있는 자를 대표이사 후보로 추천합니다.

자회사경영관리위원회에서 추천된 대표이사 후보는 당사의 주주총회를 통하여 이사로 선임되고 후속 이사회 결의를 통해 대표이사로 선임됩니다.

### II. 자회사경영관리위원회에 관한 사항

1. 위원회 회의 일시 및 장소	2015년 2월 25일 웨스틴 조선호텔 회의실		
2. 위원회의 구성	총 4 명 (사외이사 3명)		
3. 위원회 위원	약 력	참석여부	
		2/25	
	한동우 (위원장)	신한금융지주회사 대표이사 회장(현)	참석
	김기영	광운대학교 총장(전)	참석
	김석원	신용정보협회 회장(전)	참석
	이상경	헌법재판소 재판관(전)	참석

### III. 대표이사 후보자 관련

#### 1. 민정기

가. 후보자의 인적사항	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 출생연도 : 1959년</li> <li>- 출신학교 : 배문고등학교, 서울대학교 독어독문학과, 서울대학교 대학원 무역학과</li> </ul>	
나. 후보자 경력	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1987.8 조흥은행 영업부 입행</li> <li>- 1988.9 조흥은행 국제부 행원</li> <li>- 1993.7 조흥은행 홍콩현지법인 대리</li> <li>- 1997.7 조흥은행 국제금융부 과장</li> <li>- 1998.9 조흥은행 여신기획부 과장</li> <li>- 1999.5 조흥은행 종합기획부 과장</li> <li>- 2001.9 조흥은행 런던지점 차장</li> <li>- 2002.3 조흥은행 런던지점 지점장</li> <li>- 2005.8 조흥은행 국제영업부 부장</li> <li>- 2006.4 신한금융지주회사 리스크관리팀장</li> <li>- 2008.7 신한금융지주회사 전략기획팀장</li> <li>- 2009.7 신한은행 GS타워대기업금융센터 센터장</li> <li>- 2010.8 신한금융지주회사 전무(부사장보)</li> <li>- 2012.8 신한금융지주회사 부사장</li> </ul>	
다. 후보제안자 : 자회사 대표이사 경영승계 계획에 따른 추천	
1) 인적사항	해당사항 없음
2) 후보자와의 관계	해당사항 없음
3) 추천 이유	<p>신한BNP파리바자산운용 사장 후보로 추천된 민정기 후보자는 27년 이상 은행 및 금융지주회사에 근무하여 금융업에 대한 경험과 전문성을 보유하고 있습니다. 은행에서 국내 및 해외영업, 여신기획, 국제금융, 지주회사에서는 인사, 재무, IR, 리스크관리, 전략기획 등 다양한 업무를 통해 금융업에 대한 경험과 전문성을 축적하였습니다.</p> <p>신한금융지주회사 자회사경영관리위원회는 민정기 후보가 지주회사 CFO로서 그룹의 우수한 재무성과 창출에 기여하였으며, 합리적 의사결정 및 커뮤니케이션 능력을 갖춰 합작법인 경영에 적임자일 것으로 평가하고, 도덕성, 신한가치 구현능력, 업무전</p>

	문성, 조직관리 역량을 갖추고 회사의 비전을 공유하며, 공익성 및 건전 경영에 노력할 수 있는 후보로 판단하여 법률요건 등을 검증하고 2015년 2월 25일 신한BNP파리바자산운용 사장 후보로 추천하였습니다.
--	--

라. 자격총족 여부

심사항목	총족여부	총족 이유
1) 소극적 요건		
가) 자본시장과 금융투자업에 관한 법률 제24조	총족	법령에서 정한 소극적 자격요건 총족
2) 적극적 요건	총족	민정기 후보자의 경력과 업적을 종합적으로 볼 때 도덕성, 신한가치 구현능력, 업무전문성, 조직관리 역량을 갖추고 회사의 비전을 공유하며, 공익성 및 건전 경영에 노력할 수 있는 후보라고 판단 (신한금융지주 자회사경영관리위원회 규정 제7조)

마. 자회사경영관리위원회 의결 결과

신한BNP파리바자산운용 사장 후보추천을 위해 2015년 2월 25일 신한금융지주회사 자회사경영관리위원회는 자회사 CEO 승계관리 프로세스에 따라 승계 후보군 Pooling, 심의기준 도출, 승계후보군 심의, 최종후보자 선정 등을 심의하여 참석위원 만장일치로 민정기 후보를 임기 2년(2017년 개최 정기주주총회일까지)의 신한BNP파리바자산운용 사장으로 추천하기로 결의하였습니다.